

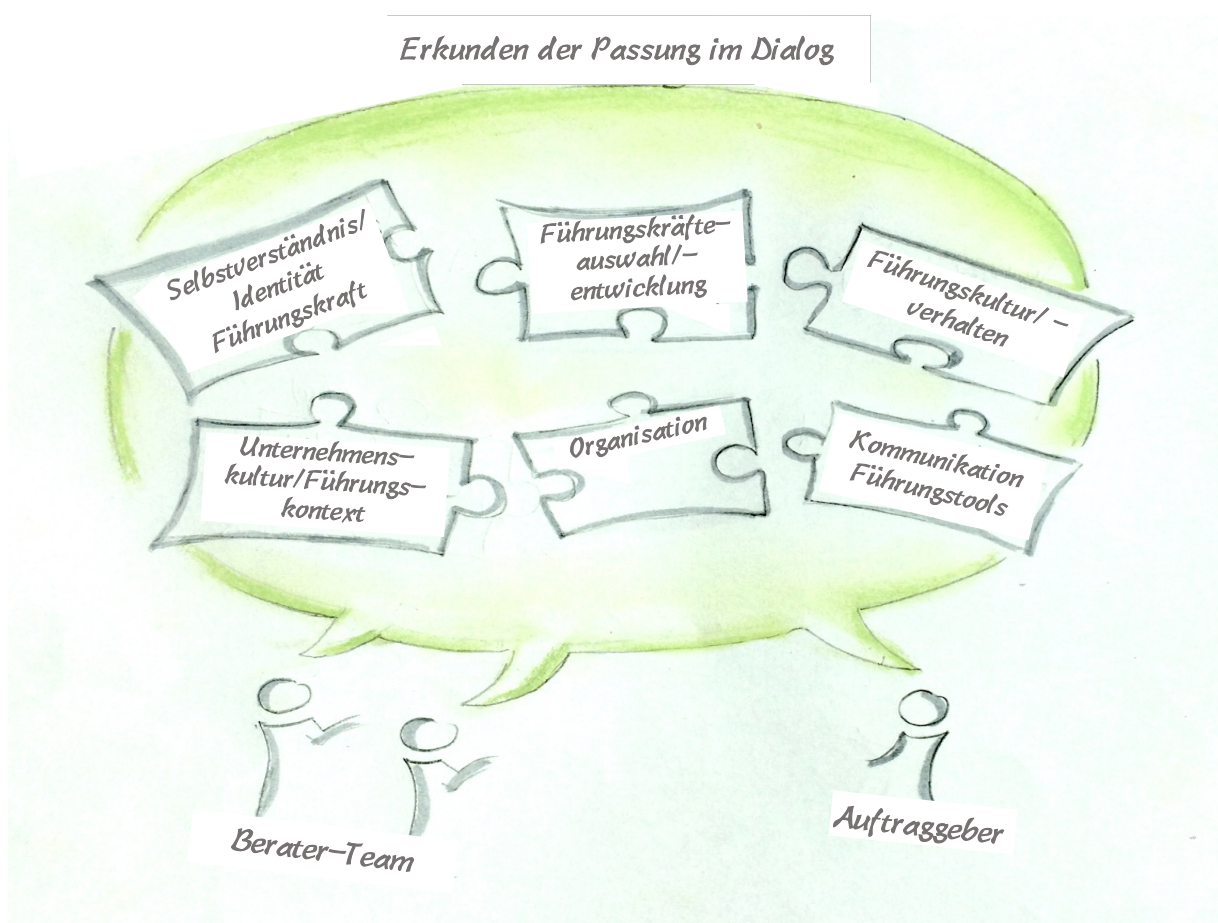
Wir arbeiten mit Teams oder Abteilungen zusammen, die eine Teamentwicklung, einen Teamworkshop oder eine Konfliktberatung beauftragen: weil es ein Problem im Team gibt, weil es sich neu ausrichten muss, weil Bereiche zusammengelegt werden, u.v.m..

Wir machen die Erfahrung, dass die Beratung und Begleitung von Unternehmen oder einzelner Bereiche/Teams wichtige Impulse setzen. Führungskräfte und Mitarbeiter kommen ins Gespräch, um sich über die zentralen Themen auszutauschen. Jedoch führen die Impulse nicht zwangsläufig zu nachhaltigen Veränderungen: begonnene Prozesse können ins Stocken geraten, vereinbarte Maßnahmen können Lippenbekenntnisse bleiben.

Vor diesem Hintergrund ist es für uns ein zentraler Erfolgsfaktor bei Veränderungen, die Organisation mit all ihren relevanten Aspekten in den Blick zu nehmen (s. unten).

Mit unserem Vorgehen eröffnen wir einen differenzierten Blick auf das Zusammenspiel der verschiedenen Facetten der Organisation.

Auf dieser Basis ergeben sich Ansatzpunkte für spezifische Beratungsempfehlungen und Interventionen, die wir mit allen relevanten Akteuren der Organisation in eine Feinabstimmung bringen.



**Gerne stehen wir Ihnen für ein Erstgespräch zur Verfügung.**

Dr. Uwe Wieland

Marina Schmidt